



SAMFUNNSINNOVASJON OG LEDELSE

Ledelse av innovasjon og omstilling i en
demokratisk kontekst

Ledelse, innovasjon og demokrati
- et masteremne ved Universitetet i Sørøst-Norge.

USN Universitetet
i Sørøst-Norge

Handelshøyskolen



Forskning og innovasjon som møter samfunnsutfordringene, er et lederansvar. I dette studiet får du mulighet til å forstå og reflektere over hvorfor og hvordan dette best kan gjøres.

– Kai Mjøsund –
Norges Forskningsråd
Innleder høsten 2018



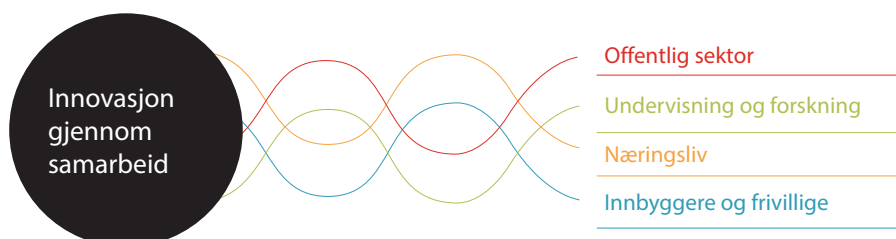
Framtidens lederrolle

Ledelse, innovasjon og demokrati er et skoleringsopplegg for ledere som må forholde seg til stadig mer komplekse samfunnsutfordringer.

En slik utfordring kan være håndtering av klimaendringene som stiller nye krav til kompetanse, arbeidsmetoder og roller, og vil

kreve samhandling mellom offentlig og privat sektor, FoU-aktører og sivilsamfunnet.

Studiet tar utgangspunkt i den norske og nordiske samfunnsmodellen og er rettet mot ledere som ønsker å styrke sin kompetanse i å initiere og lede samarbeidsdrevne innovasjonsprosesser.



Samfunnsinnovasjon er å løse komplekse utfordringer i samfunnet gjennom samhandling på tvers av sektorer, fag og bransjer.



Studiet er relevant for deg som jobber i offentlig sektor, frivillige organisasjoner og samfunnsorienterte bedrifter. Til nå har ledere som arbeider med disse temaene deltatt:

- Grønn næringsutvikling
- Bærekraftig by og stedsutvikling
- Helse og samhandling
- Folkehelse og kultur
- Politikk og samfunnsutvikling

Blant innlederne vil du møte næringslivsledere og ledere i offentlig og ideell sektor som er opptatt av å bidra til omstilling til et bærekraftig samfunn i tråd med FNs bærekraftsmål. Forskere vil formidle fra prosjekter de arbeider med.

I tillegg får du treffe politikere som prøver ut nye medvirkningsformer og beslutningsprosesser. Pensum er variert og utradisjonelt og inneholder både klassikere fra verdenslitteraturen til aktuelle rapporter fra pågående forskning.

Refleksjon over egen rolle og praksis står sentralt. Studiet kombinerer relevant teori, ny forskning, praktiske erfaringer, ulike metodiske tilnærminger, gruppeprosesser og arbeid med egen prosjektoppgave.

Oppgaven gjennomføres i grupper på 2-3 personer, og baseres på reelle behov i egen eller andres organisasjon.

Samlinger med nordisk og internasjonalt perspektiv

Samlingene gjennomføres i Athen, Malmø, Aalborg og Drammen.

Hver av byene har ulike historiske forutsetninger og ulike rammebetingelser for å kunne møte dagens og morgendagens samfunnsutfordringer. Samlingen i Aalborg vil ha et spesielt fokus på ledelse.

I Malmø er vi særlig opptatt av innovasjon, og i Drammen går vi nærmere inn på utviklingstrekk og utfordringer knyttet til demokratiet som styringsform.

Ved å dra til Athen får vi innsikt i hvordan et land preget av mangel på tillit til politikk og forvaltning, høy immigrasjon og økonomisk krise, evner å håndtere komplekse samfunnsutfordringer. Og ikke minst vil vi bruke Athen som tidenes case når det gjelder både ledelse, innovasjon og demokrati.

Foto: Adobe Stock





1: Drammen

Utfordringer og aktører

Vi starter med å se på hvordan ledelse, organisasjon og innovasjon har blitt forstått opp gjennom tiden. Visste du at Francis Bacon allerede i 1625 skrev om hva innovasjon er, og hva det gjør med oss? Og ja, han brukte begrepet "innovasjon".

Tor Hernes forsker både ved Copenhagen Business School og Universitetet i Sørøst-Norge, og er opptatt av innovasjon og ledelse som prosess og meningsskaping.

Gro Sandkjær Hanssen, forsker ved By- og regionforskningsinstituttet NIBR, OsloMet, vil snakke om utviklingen av norske kommuner og regioner som innovative samfunnsaktører.

Tidligere Statoil-direktør Arve Johnsen vil fortelle historien om det norske oljeeventyret og hva vi kan lære om ledelse og samarbeid som vi kan bruke i dag.

Trine Steen, leder av avdeling for mobilisering og regional utvikling i Forskningsrådet, er opptatt av å realisere forskning og innovasjon som møter samfunnsutfordringene.



2: Aalborg

Foto: CC Utzon Center

Nye modeller for ledelse og styring

Samlingens utgangspunkt er hvordan offentlig sektor nå utvikler samstyring (New Public Governance) samtidig som markedslogikken (New Public Management) fortsatt gjør seg gjeldende. Forholdet mellom ledelse, politikk, fag og innbyggere, samstyring og nettverks betydning for lederrollen, vil også være sentrale tema.

Vi starter i Utzon Center, som er et opplevelseshus for arkitektur og design, og fortsetter i det ombygde kullkraftverket Nordkraft, som i dag er byens senter for kultur og idrett. Du vil møte forskere fra Universitetet i Aalborg som har forsket på ulike typer nettverk, hvordan du leder nettverkspregede organisasjoner og hva nettverk gjør med organisasjonen din.

Du vil også møte forsker Ellen Christensen som har fulgt prosjekt Zero i Sønderborg der Bright Green Business og innbyggermedvirkning skal gjøre kommunen CO2-nøytral innen 2029.

Anne Tortzen fra Center for borgerdialog har undersøkt hva slags innflytelse danske og norske borgere har når de deltar i medvirkningsprosesser, og vi vil få høre Aalborg kommunes erfaringer med å slippe innbyggerne til for å forme framtidens Aalborg.

3: Drammen & Asker

Demokratiets mange former

Vi starter på Rekord Bar i Drammen, i gata hvor Norges første arbeiderforening ble etablert av Marcus Thrane i 1848. Her treffer vi filosof Hans Kolstad som snakker om demokratiets røtter og ulike former for demokrati.

Vi besøker Asker kommune der Gyrid Mangersnes vil fortelle om ferske erfaringer fra pågående og planlagte medvirkningsprosesser lokalt og i andre kommuner.

Vi har invitert Tore Slaatta, professor i medievitenskap, til å dele sine refleksjoner om medier, makt og demokrati.

Vi blir utfordret til å tenke over om gatekunst er en demokratisk uttrykksform, mens vi ser nærmere på gatekunsten rundt Papirbredden.

Vi har også invitert Arne Krokan til å dele sine synspunkter på det nye digitale Norge. Han er professor ved NTNU, og vil reflektere over digitaliseringens konsekvenser for demokratiet.

Bjørn Pettersen fra Fagforbundet tar for seg den norske samarbeidsmodellen, trepartsamarbeidet i kommunesektoren og digitalisering i arbeidslivet.





4: Malmö

Foto: Shutterstock

Samfunnsinnovasjon og strategier for bærekraftig omstilling

Malmöregionen omtales ofte som Europas mest innovative, og byen har endret seg fra å være en industri- og verftsby til å bli en moderne kunnskapsby med betydelige sosiale utfordringer.

Vi starter i Cykelhuset Ohboy! - et grønt og smart bygg som både rommer "vanlige" leiligheter og hotell i Västra Hamnen. Tvers over gata finner du Sveriges største skatepark som er designet og bygget av skaterne selv, og STPLN der du finner startups, sykkelkjøkken, workshops og idémyldring.

I løpet av samlingen treffer vi Nils Phillops fra Centrum för Publikt Entreprenörskap. CPE har etablert prosjektet Sosial Innovasjon Skåne

sammen med andre ideelle aktører og Region Skåne. Vi får høre hvorfor og hvordan.

Bjarne Stenquist har lang erfaring med sosial og bærekraftig utvikling i Malmö stad. Han vil snakke om Malmö janusansikt, den voksende sosiale ulikheten i byen og svensk samfunnsutvikling sett fra Malmö. Fredrik Björk jobber ved Malmö Universitet og er opptatt av hvordan vi kan forstå samspillet mellom ulike aktører som et økosystem for samfunnsmessig innovasjon.

Samlingen avsluttes med fokus på økologisk økonomi og bruk av utopier som metode i arbeidet med radikal eller disruptiv innovasjon. Innleder er Ove Jakobsen fra Nord Universitet.

5: Athen

Demokrati som organisasjonsform

Vi drar til byen som regnes som demokratiets fødested, og går dypere inn i demokratiet som organisasjonsform. Kan vi lære noe av den antikke, athenske modellen der politiske verv gikk på omgang etter loddtrekning, og der alle borgere ble ansett som kvalifiserte til å styre?

I dag er Hellas et land i økonomisk, politisk og sosial krise. Vi møter direktør Nikos Vettas fra instituttet som leverer makroøkonomiske analyser til den greske regjeringen og EU-kommisjonen. Sammen med Vemund Aarbakke fra Aristotelian University i Thessaloniki vil de dele sine betraktninger om det greske samfunnet i dag.

Vi besøker selvsagt Akropolis og den antikke Agoraen – senteret for sosial omgang, administrasjon og handel. Vest for Akropolis ligger Pnyx – møtestedet for diskusjoner og avstemninger som kunne romme fra 6000 til så mye som 13 000 borgere. Vi får innblikk i antikken som idé, og hvordan denne ideen har endret seg og blitt brukt i ettertid.

Vi avslutter samlingen med å fokusere på Europas demokratiske utfordringer, og reflektere over om det er behov – og muligheter for – å videreutvikle demokratiet i Europa.

Foto: CC Robert Anders





Studiet er utviklet av Vestregionen, Insam AS og USN i fellesskap. Det norske instituttet i Athen har bidratt i programutviklingen av siste samling.

Lars Wang og Nina Solberg, Insam AS er prosessledere for alle samlingene og sørger for at du holder fokus gjennom hele masteremnet.

Professor Arild Schou fra USN vil delta på samlingene og veilede i oppgaveskrivingen.



Vestregionen tok initiativ til studiet Ledelse, innovasjon og demokrati, fordi vi så behovet ledere har for å løse morgendagens samfunnsutfordringer.

— Nina Solberg —

Tidl. daglig leder, Vestregionen
Initiativtager og deltager 2015/2016



Studiet tar utgangspunkt i den nordiske samfunnsmodellen, og hvordan vi kan løse stadig mer komplekse utfordringer. Anbefales alle ledere som er opptatt av samfunnsrelatert innovasjonsarbeid.

— Kirsti Aas Olsen —

Direktør for administrasjon og administrativ effektivisering, Drammen kommune.
Deltager 2015/2016

Praktisk informasjon

Økonomi

Kursavgift: 76.500,-

I tillegg kommer semesteravgift, litteratur, samt reise og opphold. KS kan etter søknad støtte deltakere fra kommunesektoren med deler av studieavgiften.

Informasjon om opptak og annen praktisk informasjon finner du på:

www.usn.no/lid

eller ved å ta kontakt med

Inger Lise Nes:

inger.lise.nes@usn.no

40106252

For mer info om faglig innhold ta kontakt med:

USN:

Arild Schou

arild.schou@usn.no

98409546

Insam AS:

Lars Wang

lars@insam.no

90523021

Nina Solberg

nina@insam.no

90613953



Foto: CC Robert Anders

Ledelse, innovasjon og demokrati er en arena for refleksjon og utvikling av egen praksis. Samtidig gir studiet deg formell kompetanse (30 studiepoeng) og kan tas som et selvstendig emne eller som 1/3 av en erfaringsbasert mastergrad. Undervisningen er samlingsbasert, og du kan kombinere studiet med full jobb.
